



ПРОФИЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЛИЧНОСТИ:

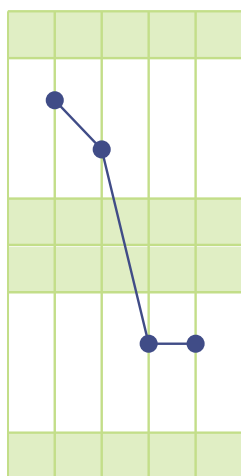
г-жа Илюза Султанова

12.02.2015

Лично и конфиденциально

АВТОПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ - ГРАФИК III

D I S C



г-жа Илюза Султанова - социально активный, увлечённый, гибкий и живой человек. Она склонна эмоционально переживать всё, что непосредственно затрагивает её чувства. Часто воспринимается оптимистичной в своих высказываниях, чуждой условностей и склонной рисковать, не любит излишней опеки и требует свободы для действий. Она умеет убеждать и может склонить окружающих к своим идеям. Проявляет хорошие лидерские качества и способна воодушевить других на выполнение работы. г-жа Илюза Султанова любит поговорить, но, ей, вероятно, необходимо учиться внимательнее слушать. Обладая, как правило, позитивным отношением и подходом к делу, но будучи не особо уступчивой, она может проявить упрямство, дерзость и сильную волю. Она - человек самостоятельный, независимый и любит быть в центре событий.

г-жа Илюза Султанова стремится к власти и уважению, которое следует за этим. Она способна решать поставленные задачи без посторонней помощи и умеет передавать полномочия другим, но может не всегда доводить дело до конца. Ей нравятся командировки и многообразие задач. В большинстве случаев во всём видит положительную сторону, однако, может стать нетерпеливой к тем, кто слишком медленно выполняет задания. Возможно, она боится быть отвергнутой и потерпеть неудачу. Неумолимо ищет новые и разнообразные способы выполнения работы. Как хороший лидер, способный увидеть потенциал в людях и мотивировать их, она любит работу, связанную с людьми, но может возмутиться любым попыткам проигнорировать её или принизить её роль. Испытывает неприязнь к однообразной работе или скучной, обыденной деятельности. В связи с этим, ей потребуется множество сложных поручений, требующих творческого подхода.

ФАКТОРЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

г-жа Илюза Султанова желает свободу от контроля, простор для действий, доброжелательные отзывы и полномочия действовать по своему усмотрению. Она хочет нравиться, занимать положение в обществе, быть социально активной, заниматься бурной и разнообразной деятельностью.

ОСНОВНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Воздействие и влияние на людей

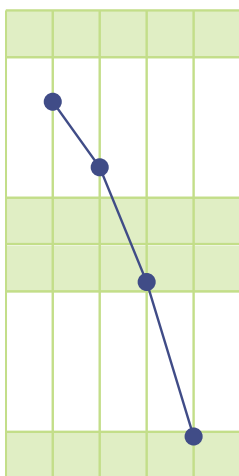
Основное назначение этой позиции должно быть связано с воодушевлением людей на достижение цели. Оно не должно быть связано с деталями и ежедневно повторяющейся однообразной работой, но, напротив, предоставлять широкое поле для деятельности. Эта позиция должна предполагать ответственность и оказывать давление для достижения поставленных целей. г-жа Илюза Султанова должна обладать полномочиями к самостоятельным и незамедлительным действиям без необходимости обращаться за разрешением. Важно, чтобы должность включала в себя полномочия дисциплинировать людей и начинать новые проекты. г-жа Илюза Султанова добьётся наилучших результатов в гибкой и мало структурированной среде.

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Чрезмерно настойчивая, убедительная, индивидуалистичная, мобильная, проворная, быстрая, общительная, отзывчивая, разговорчивая, энергичная, увлечённая, оптимистичная, эксцентричная; задаётся вопросом "что", "кто" и "почему".

ПОВЕДЕНИЕ В РАБОЧЕЙ СРЕДЕ - ГРАФИК I

D I S C



В то время как обычно от неё можно ожидать проявления силы воли и самостоятельности, некоторые показатели говорят о том, что временами г-жа Илюза Султанова ещё сильнее подчёркивает эти качества до такой степени, что может восприниматься непокорной и дерзкой.

В случае продолжительного сильного давления в рабочей обстановке у неё может возникнуть частая и неожиданная перемена стиля поведения. Если такие радикальные изменения возникнут, то будут носить временный характер, однако, они могут привести к тому, что г-жа Илюза Султанова станет уделять больше внимания точности, деталям и соблюдению правил.

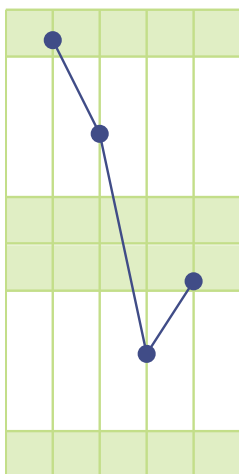
Если неотъемлемым требованием работы является независимый характер человека, то следует учесть последствия возникновения излишней восприимчивости и осторожности в её поведении.

Кроме того, г-жа Илюза Султанова может чувствовать необходимость в изменении фактора стабильности в своём поведении. Будучи по характеру человеком энергичным и бдительным, она старается замедлить темп и быть более уравновешенной и тщательной в своём подходе к ситуациям.

Степень изменений в стиле поведения незначительна и вряд ли будет заметна.

ПОВЕДЕНИЕ ПОД ДАВЛЕНИЕМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ - ГРАФИК II

D I S C



Отдельные показатели свидетельствуют о том, что в случае продолжающегося давления г-жа Илюза Султанова, будучи по характеру влиятельным и напористым человеком, будет подчёркивать эти качества до такой степени, что может стать весьма агрессивной.

Дополнительные показатели предполагают, что если она будет дальше оставаться в ситуации давления, то в её качествах может наступить поворот в противоположную сторону, который будет носить частый и неожиданный характер.

Если такая радикальная перемена в стиле поведения и произошла, то это будет временная ситуация, и проявится в том, что г-жа Илюза Султанова утратит внутреннее стремление к достижению цели и будет восприниматься менее настойчивой и влиятельной.

Данные положения требуют тщательного изучения в силу того, что в ситуациях давления могут возникнуть проблемы во взаимоотношениях с окружающими.

Ещё мы можем отметить, что г-жа Илюза Султанова слегка корректирует своё поведение, когда находится в ситуации давления.

В то время как автопортрет указывает на её независимость, силу воли и твёрдость, под

воздействием обстоятельств она несколько смягчает эти качества и, вероятно, пойдёт на уступки и будет работать в рамках правил организации.

ОБЩИЕ КОММЕНТАРИИ

У неё наблюдаются несущественные проблемы или неудовлетворённость, скорее, личного или эмоционального характера, чем связанные с работой. В настоящий момент они не должны повлиять на качество работы, однако, если им позволить перерасти в стрессовые состояния, то могут возникнуть серьёзные затруднения.

За развитием этой ситуации следует внимательно наблюдать.

Факторы мотивации

Этого человека мотивируют власть и авторитет, сложная работа, требующая творческого подхода, деньги для достижения материального благосостояния и возможность продвижения по службе. Не менее важны популярность, свобода слова и демократичные отношения.

В идеале, чтобы ей эффективно руководить, начальнику следует быть прямолинейным, но участвующим лидером, хорошо владеющим навыками общения и готовым доброжелательно с ней разговаривать; в то же время, он должен ставить приемлемые, но весьма объективные задачи, которые, в идеальном случае, индивидуально с ней обсудит. Её привлекает сложность поставленных задач, поэтому, как только достигнута договорённость о требованиях, её следует наделить полномочиями и позволить самостоятельно достигать результатов.

Пожалуйста, примите во внимание

Вышеизложенный отчёт - это руководство. Анализ Профиля Личности (РРА) является ориентированным на работу описанием. Отчёт составлен для оказания помощи в процессе отбора, одобрения, развития, или руководства и консультирования.

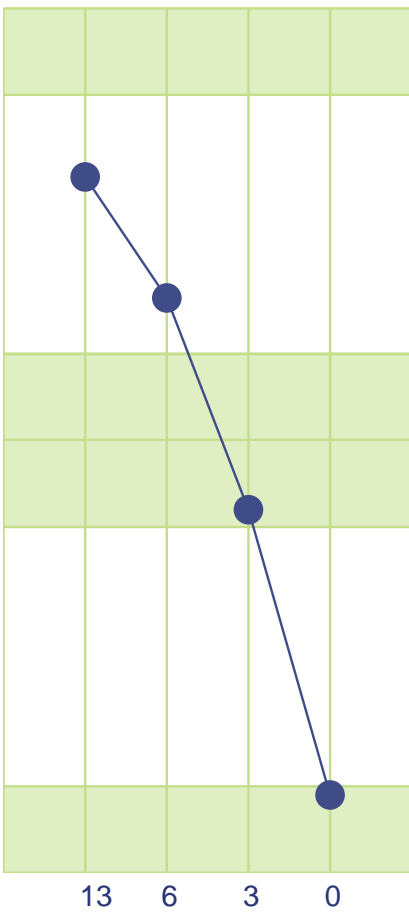
Этот отчёт предназначен не для самостоятельного использования, а для использования в связи с собеседованием и оценением опыта, образования, квалификаций, компетенции и предрасположенности человека к обучению.

Программный продукт Система Томаса может предоставить и другие отчёты, которые могут обеспечить другую полезную информацию об этом человеке. Томас Интернэшнл рекомендует рассмотреть возможность использования этих отчётов при необходимости.

ГРАФИКИ И ЦИФРЫ: г-жа Илюза Султанова Лично и конфиденциально

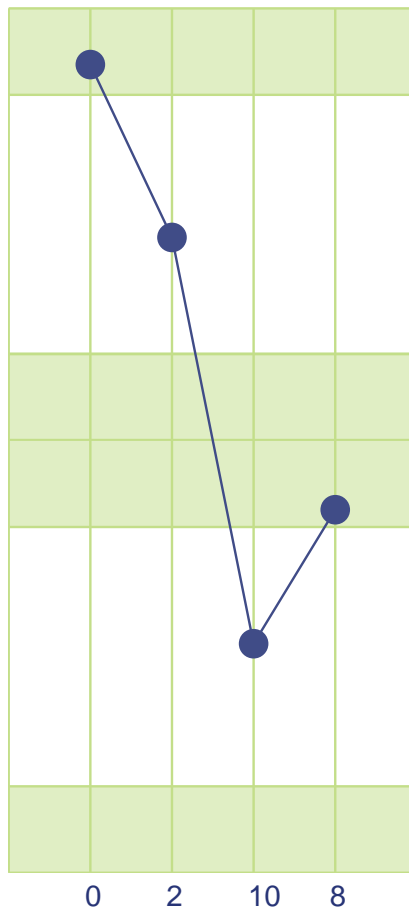
I
Поведение на работе

D I S C



II
Поведение под давлением

D I S C



III
Автопортрет

D I S C

